HRA AN USIUS The Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ਸਂ. 321] No. 321] नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 2, 2012/आषाढ़ 11, 1934 NEW DELHI, MONDAY, JULY 2, 2012/ASADHA 11, 1934

> संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय (डाक विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 जून, 2012

सा.का.नि. 526(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डाक विभाग, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में निदेशक (ऋण, इक्लिटी, सूचना प्रबंधन प्रणाली और लेखा एवं कोष), निवेश प्रभाग, डाक जीवन बीमा निदेशालय के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, नामत: :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—-(1) इन नियमों को डाक विभाग, निदेशक (ऋण, इक्किटी, सूचना प्रबंधन प्रणाली और लेखा एवं कोष), निवेश प्रभाग, डाक जीवन बीमा निदेशालय, भर्ती नियमावली, 2012 कहा जाएगा।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2, पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतन, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पर पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हताएं,--वह व्यक्ति,--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अथवा
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीक्ष विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, किसी वर्ग अथवा व्यक्तियों के प्रवर्गों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके, इन नियमों के प्रावधानों को शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

2377 GI/2012

	भर्ती करने में	FF.	परिस्थितिया	में संघ लोक		से परामर्श	किया जाएगा।									· !	13	संघ लोक सेवा आयोग के साय प्रत्येक अवसर पर् परामर्शे आवश्यक है।
	यदि	विभागीय	पदोन्नति	ममित	七松	उसकी	संरचना										12	ताम् नही
	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा				•	<u>- j</u>											- 11	प्रतिनियुक्ति (अल्प अविषे अनुबंध सिति): केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश की सरकार अथवा अर्घ शासकीय अथवा सांविधिक निकायों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमी अथवा स्वायत्त निकायों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों में अधिकारी :- अनुसंधान संस्थानों में अधिकारी :- (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद् धारण किया हो; अथवा
	47	뷻				Æ			韫	<u>=</u>		旨	वं	47				+ Aug
=	ᆲ	मद्रति,	सीय होगी या	मुन्नात	अधवा	प्रतिनियुक्ति	अधैवा	आमेलन	द्वारा होगी	तया विभिन्न	पद्धतियाँ	द्वारा		रिक्त पदौ की	प्रतिशतता		2	अल्म अवधि अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा
अनुसूची	प्रव		4€		14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14	12											6	नहीं ने
	北和	किए जाने	वाले	व्यक्तियाँ	म लिए	विहित आयु	और शैक्षिक	अहताएं	प्रोज्नत	व्यक्तियाँ	की दशा में	लाग् होंगी	या नहीं				8	लागू नहीं
A Constitution of the Cons	HE HE	お世に	哥	अमुख्य	शैक्षिक	無	अन्	अहंताएं									7	भू जे
	태	भूम	籽	Æ	आय	計							_			•	9	भूत जु
	चरा	날	अयव	÷ [, 'A									-			5	ने के
7.	वेतन बँड	类 站	केतन	अथवा	वेतनमान							8					4	ਬੈਨਜ ਵੱਡ-3 15600- 39100 ਦ. (ਕੋਡ ਕੇਨਜ - 7600 कपए)
	वर्गीकरण																3	तामान्य फेन्द्रीय सेवा जीसीएस), समूह क राजपत्रित रद्
	म्	संख्या																2012 के स् तिए 1 है (एक) • कार्यकार क आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
	년 왕 교								-				· <u> </u>				7	(P)
}	₩								_							- · · · ·	-	正 (正 医
Ļ		· <u>·</u>															ഥ	•

3,

	- 				-	
रा, स्परांतर आवार पर, ान्युक्त परचात वतन बड़-3 अर्थवा समकक्ष में 6600/क के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 के वेतनमान में पाच वर्ष की सेवा की हो,	और निम्नलिखित शैक्षिक अहंता और अनुभव प्राप्त हो, नामते :-	शैक्षिक अर्हता :	मान्यता प्राप्त सस्यानों से प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमों अथवा प्रबंधन में स्नातक की डिग्री अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम-कॉम अथवा एम.ए. (अर्थशास्त्र) अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ चार्ट्ड अकाउन्टेंट्स अथवा चार्ट्ड फाइनेशियल रेनलिस्ट की सदस्यता अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और	अनुभव:	किसी बैंक अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा क्रेडिट रेटिंग एजेंसी अथवा बीमा कंपनी, आदि अथवा सहश संस्थानों में नियत आय निधि प्रबंधक	अयवा नियतं आय विश्लेषक के साथ-साथ सरकारी कुर्णों में निवेश का न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
		··· , · · · ·		<u>~</u>	<u>u= m m</u>	m la lac
	; 			 ,		
				····	<u>.</u> .	ů.
	•					
					ē	
!	- · · · ·	·				
	<u> </u>	. •		-		
		·		<u> </u>		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				 -		<u> </u>

		· ·
.		*
वित्त में विशेषजता	(प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संबंग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) शामिल हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रप्त करने की तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं से अधिक नहीं होनी चाहिए।)	टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसके छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संगीयित वेतन संख्या लागू की गई हैं। को वंतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समानस्प वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समानस्प वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवार इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संगीधित वेतनमानों को समान गेड वेतन अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह लाम उस पद (पदों) के मामले में दिया जाएगा जिसके (जिनके) लिए वह धेड वेतन या वेतनमान विला किसी उन्नयन के सामान्य
الترديج		
7		-
``		
		•
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	··	

सं ता यह की वर्षांकर के क्षेत्र की स्थाप के क्षेत्र की स्थाप की कि क्षेत्र की क्षेत्र की क्षेत्र की क्षेत्र की क्ष्र की का जानिका के का जानिका कि अपन	<u> </u>	_	_							. —				-	_				_										
सं त्या से वर्गांच्या के वर्ग	भर्ती करने में	क्रि	परिस्थितियाँ	में संघ लोक			किया जाएगा।										13	संघ लोक सेवा	आयोग म	T.		परामर्श	आवश्यक है।						
क. पद का पद की वर्गीकरण बंदन की वर्गीकरण बंदि का वर्गीकरण बंदि का वर्गीकरण बंदि की वर्गीकरण बंदि वर्गीकरण बंदि की वर्गीकरण बंदि का वर्गीकरण बंदि वर्गीकरण	यदि	विभागीय	पदोन्नति	समित		उसकी	संरचना																					-	
क. पद का पद की वर्गीकरण बंदन की वर्गीकरण बंदि का वर्गीकरण बंदि का वर्गीकरण बंदि की वर्गीकरण बंदि वर्गीकरण बंदि की वर्गीकरण बंदि का वर्गीकरण बंदि वर्गीकरण	_		मतिनियुष्ति अथवा आमेलन किया जाएगा।			,				,				. 7						ज्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ	ासित प्रदेश की सरकार अथवा अर्घ शासकीय अथवा	निविधिक निकायों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों	येवा स्वायत्त निकायो अथवा मान्यता प्राप्त	नुसंधान संस्थानों में अधिकारी :-		િ) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर	हश पद धारण किया हो, अथवा	
स. नाम संख्या विका बंदा विका बंदा किए वाती सी सी<	भती	महाते, भर्ता	标记	य प्रान्नात	अथवा	प्रतिनियुक्ति	अथवा	आमेलन		तया विभिन्न	पद्धतियाँ				46	प्रतिशतता		अवधि	अनुबंध	,	युक्त	*	<u></u>	<u>ਲ</u>		<u>re</u>	<u></u>	-	
स. बाम पंद की वर्गीकरण वेतन के सिंधी सीधी	ļ		ू स्र	कोई हो									_				6	JE JE	雪						કુંગુલ્ફ.			8	
स. नाम पंद की व्यक्तिएण केतन बैंड वर्ष मंपी मंपी<	帮	₹ •					और शैक्षक	अर्हताएं	प्रोन्नत	व्यक्तियाँ	की दशा में	लाग् होंगी	य भेंक				8	लागू नहीं		-		•						_,	
स. बायन की वर्गीकरण देतन के विकास की	सीदी	HE (अपाक्षत	शासक	無	भुन्द	अर्हताएं			•	·	•				7	लाग्	- Jap										
सं. नाम पद की वर्गीकरण वेतन बंदा सं. नाम संख्या अयवा अयवा अयवा अयवा अयवा अयवा अयवा अयवा अयवा अयवा अयवा अयवा अयवा अवा अवा <t< td=""><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>-</td><td>·</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>_</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>•</td><td>7</td></t<>										-	·					_												•	7
क. पद का पद की वर्गीकरण वेतन स. नाम संख्या अपवा 2 अपवा अपवा 1 2 3 4 2 (एक) (जीसीएस) अग्र00 क आधार (एक) (जीसीएस) अग्र00 प क आधार (समूह क 7600 प प प प 7600 प प प प प 7600 प प प प प प 7600 प प प प 7600 प प प प प 7600 प प प प प 7600 प प प प 1 2 3 0 प प प 1 0<	चय <u>न</u> सर	, F	#	चयन	늄												5					*							
क. पद का पद की संख्या 1 2 2. जिदेशक 2012 के (एक) (इकिटी) लिए 1 पर पर पर परिवर्तन पर पर परिवर्तन निक्या जा सकता है।			0 0 0 0	भववा	9294.9												4			(सेड येतन -	2600	क्रमध			_				
क. पद का पद की संख्या 1 2 2. जिदेशक 2012 के (एक) (इकिटी) लिए 1 पर पर पर परिवर्तन पर पर परिवर्तन निक्या जा सकता है।	वर्गीकरण																3	सामान्य	कन्द्राय सवा	F		(राजमा अत	ĵ.				- 		
. म मि जिस्मे	보	<u> </u>															2	# -	-	¥		_	पारवतन	5 AU					
		<u></u>											-				-	जिद्देशक (महिन्स्	(اعلمورا)										
377 C T/12-7	# p			7.	<u> </u>													-2											

						(
(ii) नियानत आयार पर, नियुप्त परवात वतन बड- 3 अथवा समकक्ष में 6600/न्ह. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 के वेतनमान में पाच वर्ष की सेवा की हो,		(ख) निम्नासिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्राप्त हो, नामत :-	अनिवार्य अर्हता :	मान्यता प्राप्त सस्थानों से प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमों अथवा प्रबंधन में स्नातक की डिग्री अथवा	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम-कॉम अथवा एम.ए. (अर्थशास्त्र) अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ वार्टर्ड	अकाउन्टर्स अथवा घाटड पाड्नगरायल रमालस्ट का सदस्यता अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और	4 4a;	किसी बैंक अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा क्रेडिट रेटिंग एजेंसी अथवा बीमा कंपनी, आदि अथवा सहश संस्थानों में बिवेदी पोर्टफोकियो अथवा	हमियटी फंड प्रबंधन में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
3 3 45 1560	#	(ख) निम्नार्थि नामतः	अनिव	मान्य जिल्हो	स्मान्य	अक्षा सदस्य संस्था	अनुभवः	किसी अथवा अथवा	इ मिर्वेट
							<u>.</u> s .		-
									*
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·									
, A			• • • • • •		0				
-					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			•	-, .					
	···				•			, <u>.</u>	

																	===	==		
ŀ	_	_			-															
										,	•				-					
-			1. 重量	¥ ¥		표 연	害 -	16	 - []	खि	뫈	क्रि	불	字	<u>च</u>	松	मू	둮	 ਸ	
ĺ			स्य मि स जि	뀰	धि सि विक	H-H	छिप्पन	य	SE SE	मुं इंट	मारशो	A A		ति तिस्	馬里	गा गय	妆	वेतन	सामान	
			43 Hand	बाह्य	市作	आधि	हि	_ ∓	क्रिम	甜	色色	जान न	作品	17	可	<u>के</u> घ	माम	AG S	ᄹ	
			न अविधि हार के इ.स. 1	High	ा अविधि न वर्ष	乖	. नारीय	ĘĘ.	쀡	न गई	ायोग	रचना	वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तक्ष्य केवन या वेतनमान में की गर्द मेना माना	हां एक	<u>리</u>	¥ विल	<u>व</u> ्री	ए वह	उज्जयन के सामान्य	
			7 (अल्प ग सरव ज भ	7	(E) (E) (E)	नियुष्टि	(15 년 15 년 15 년	स्र या	1 90	된	तन भ	न		हिं de	危位	भेड़	पद	E E	ક ≢	Ż
		Ħ	Handle Handle	1 5	अवधि !!रणत	E F	न इ <u>र</u> े य	नियम् नियम्	.01.20	आधार	दीय वे	धित वे	医卡克氏	5H4	ا ا <u>ت</u>	थ एक	표	(जिन	世世	和
		वेशेषज	सैत भी तिर्गत दिग्	दी	ᆑᇴ	तियुष्ट	ति प्र महीस	E	10年	ग्रीमेत	格位	Harli	आय <u>े</u> भाव	भेवार	वेतनम	外祖	यह ल	铝	बिना	ल्ने ग्रेड
	् वांछनीय :	वित्त में विशेषमता	(प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंगठन या विभाग में इम नियक्ति में शैक	पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध महित) शामिल हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं	होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु	सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को छप्पन वर्षे से अधिक नहीं होनी चाहिए।)	टिप्पणी : प्रतिनियमित आधार पर नियस्ति के	न	द्वारा नियमित आधार पर की गई सेसा (वह तारीख	जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के	आधार पर संशोधित वेतन सरचना लागू की गई है)	को देतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समानकप नेतन या देतनमान में की गर्द मेन पाना	जाएगा सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व	संशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन अथवा	वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है	और जहां यह लांभ उस पद (पदाँ) के मामले में दिया	आएगा जिसके (जिनके) तिए वह ग्रेड वेतन या	वेतनमान बिना	प्रतिस्थापन्न ग्रेड है।
F		傾	医恒星		불	是	年 #	<u>ئ</u>	뜊	ਹ, ਹ	恆	E ·	हि हैं। ——	F	''	भू	馬	<u> </u>	듄	Ή
															•					
ŀ																•				
L																-				
ľ	-	- /					-					•								
ŀ		9										-			-					
L					*											_				
L							, -								·		-			
			**																	
							· 										<u></u> ,			. :
				- 					_											
							<u> </u>				·									
-																				

					_								===						_						===	
	13	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा	आयोग के साथ परामर्श आवश्यक												•	ę				•						
	12	लागू नहीं	_															•								
	11	प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुबध सहितः) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश की सरकार	अथवा अर्थ शासकीय अथवा सांविधिक निकायो अथवा सार्वजनिक श्रेन के ज्यक्नो अथवा स्वायत्त निकायो अथवा	मान्यता प्राप्त अनुसंघान संस्थानों में अधिकारी :-	(क) (i) मूल सवग अथवा विभाग म नियानत आधार पर सङ्ग्र पद धारण किया हो; अथवा	(ii) नियमित आधार पर, नियुक्ति पश्चात वेतन बैंड-3 अधवा सम्बद्धा के १००० के केन केन्द्र के सम्बद्धा १००० १०००	सनक्ष न bouu-र. क 3/8 परन क साथ 15000-33100 के वेतनमान में पाच वर्ष की सेवा की हो, और	(ख) निम्मलिखित शैक्षिक अईता और अनुभव गान्त्र हो जायतः	-1	(i) भान्यता प्राप्त संस्थानो से प्रबंधन में स्नातकोत्त्रण दिप्लोमों अध्यत प्रबंधन में स्नातक की दिगी	अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम-केंम अथवा	एम.ए. (अर्थशास्त्र) अथवा एम.एस.सी. (सांख्यिकी) या	एम.ए. (साध्यक) अथवा कम्प्यूटर विद्यान या सूचना प्रौद्योगिकी में बी. टेक अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड	अकाउन्टेंट्स अथवा चार्टर्ड फाइनैशियल ऐनलिस्ट की	सदस्यता अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा	सस्याग स पानमञ्ज नयाता उत्साम मा था । जार (॥) सूचना प्रबंधन या सूचना प्रौद्योगिकी में	व्यावसायिक अर्दता तथा अनुभव।	अनुमव:	किसी बैंक या टेजरी प्रचालन अथवा दलाल मंडी अथवा	वित्तीय संस्थान अथवा क्रेडिट रेटिंग एजेसी अथवा बीमा	क्पना, आदि न प्रबंदन या प्रबंदन तूपना प्रणाला न न्युनतम् 5 वर्षोका अनुभवा	वांछनीय :	किसी बड़े या समान संगठन में प्रबंध सूचना प्रणाली	डिजाइनिग प्रबंधन तथा आंकड़ों के विश्लेषण में विकासता	Time the second of the second	(प्रतिनियुक्त की अवधि (अल्प अवधि अमुबंध सहित)
,	9	अल्प अवधि अनुबंध सहित प्रतिनियक्ति द्वारा	9		j	j											9	·								·
	6	लागू नहीं																								
	8	लागूनहीं					·		•				•		-	•			•	-			-			
	7	लागू नहीं	i L									•														-
	æ	뺚ਭ			=																					
	တ	뺚	į																							
	4	मीबी -3 रु. 15800-39100	(प्रेड पे स.	(000)													•									
	m	KIIII-ZI	dali	समूह क	(राजपत्रित) पद।																					
	2	2012 हेतु 1	11.27	अनुसार क	परिवर्तन के अधीन																		•			
	-	निदेशक	सूचना	Hallel)	· · · · ·																					
-		6.														<u> </u>			•	<u> </u>						

		_						-	· .									9
			13	पर सच लोक	सवा आयोग से परामर्श	आवश्यक है।			_					_		7		=
			12 लाग नहीं प्रत्ये		सवा अ परामर्श			-		<u></u>					_			
जिसके अंतर्गत केन्द्रीय संरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विषमा में इस नियाित से ठीक पहले धारित ि किसी अन्य संवर्ग बाढा पद पर प्रतिनियुक्ति की अववि (अन्य अविष अनुबंध सहित) धामिल हैं. साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। हिप्पणी:	10.10.12006 में पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई शेवा विद तारीख फिसको छठे केन्द्रीय वेदन आधार पर संशारित देदन संएक्ना तापू की गई है। को वेदन आधोर की सिफतारक्षों के आधार पर संनात्क्य वेदन या देतनमान में की गई संवा नाना जाएगा सिवार इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशाधित वेदनमानों को संनान ग्रेड वेदन अथवा देतनमान के साथ एक ग्रेड में विक्य किया गया है और जहां यह लाम उस पद (पदों) के मामदे में दिया जाएगा जिसके (जिनके) लेए वह ग्रेड वेदन या वेदनमान बिना किसी उन्न्यन के		 		साविधिक निकायो अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के	ज्यापना अथवा स्वायत्त निकाया अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंघान संस्थानों में अधिकारी :	(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सत्या पट बाउप किया के जाए	(ii) नियमित आधार पर, नियुक्ति पश्चात वेतन	बैंड-3 अथवा समकक्ष में 6600/-रु के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 के वेतनमान में मन्त्र नर्म	7	(ख) ंनिम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनभन		7 (1961)	ए (अर्थशास्त्र)	(स.काम या प्रबचन में स्नानकोत्तर डिस्त्रोमा	अथवा इस्टीट्यूट ऑफ वार्टर्ड अकाउन्टेट्स की	स्टर्चता अथवा भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से समझ्य मिक्स मिक्स मिक्स	מים אניםו פניםואו שו פן:
जिसके अंतर्गत केन्द्रीय संस्कार के उसी या किसी : संगठन या विभाग में इस नियुक्त से ठीक पहले घा किसी अन्य संवर्ग बाद्य पद. पर प्रतिनियुक्ति की अ (अन्य अवधि अनुबंध सहित) शामिल हैं. साधारण तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख़ छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।) दिप्पणी:	10.01.2006 में पूर्व किसी अधिकारी दारा नियमित आधार पर की गई रोवा (क्व तारीख रोसको छठ केन्द्रीय वेदन आयोग की रिफारिशों के आधार पर संशोधित वेदन संस्कृत तार्गू की गई के को वेदन आयोग की रिफारिशों के आधार पर समानक्त्य वेदन या वेदनमान में की गई सेश भाग जाएगा सिवार इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेदनमानों को समान ग्रेड वेदन उथवार वेदनमान के साथ एक ग्रेड में वित्य किया गया है और जहां यह लाम उस पद (पदों) के मामदो में दिया गया है और जहां यह लाम उस पद (पदों) के मामदो में दिया गया है और जहां यह लाम	ਖ਼ਾਮਾ-ਪ ਮਾਰਦथਾਪੂन ਸੁਫ਼ है।	-		साविधिक निकायो	अपन्य अयुष्यं स्वायत् निकाया अथवा प्राप्त अनुषंघान संस्थानों में अधिकारी :	(क) (i) मूल संवर्ग आधार पर सहभा पट	(ii) नियमित आधार	बैंड-3 अथवा समकक्ष के साथ 15600-391	की सेवाकी हो, और	(ख) निम्नलिखित है	प्राप्त हो, नामतः	आनवाय अहता :	रनातकोत्तर डिग्री अ	एम.काम या प्रबधन	अथवा इस्टीट्यूट ऑ	अधिवा संस्थान से सम	34
			अल्पाविद्य अ	सहित प्रातानयुक्ति द्वारा							- 1	,		1				
. *	d.		तम् नही							0								_
		 a	लागूनहीं								*			•				
	* .	4	तामू नहीं							• 0								
		5 6	쾧	_		<u> </u>		_										
· /		4		39100 क.	7600/-R.					_		· <u>-</u>	_	_	 -			
		3		सेवा त्वीमीक्या	समूह क	(राजपात्रत												1
		2	1 (एक) 2012 क निर्	• कार्यमार	के अधीन													
		1	(अव है। जिल्हें (अवत)														•	
			<u>-</u> -					-			*				_	- +	·	

2377 61/12-3

, फा. सं. १-१/२०११-एस.पी.जी.] सलीम हक, उप महानिदेशक (कार्मिक)

						1																				
		-						<u> </u>					•													
le le .	· h-			la d	- lc		h-			4-	-															
तथा संवंधित लेखाकरण मानको (किसी बैंव अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा क्रेडिट रेटिंग एजेंसी अथवा बीमा कंपनी	आदि) अथवा सदूश प्रकार्यात्सक क्षेत्र में न्यून्तर पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	वाष्ट्रनीय:	वित्त में विशेषज्ञता	(प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध	या किसी अन्य संगठन या वित्राग में इस नियप्ति	से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य प	पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध	सहित) शामिल हैं, साधारणतया तीन वर्ष से	अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की	अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की	को छन्पन वर्ष से अधिक नहीं	. माहिए)	टियणीः	प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से	01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वार	नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख	जिसको छठे केन्द्रीय घेतन आयोग की सिफारिश	के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की	गड़े हैं) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार	पर समानरूप वेत <u>त्र ग्रा</u> वेतनमान में की गई सेव	मानी जाएगा सिवार इसके कि जहां एक स	आर्थक पूर्व संशाधित वेतनमाना को समान ग्रेंड	वेतन अध्यया वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय	किया गया है और जहां यह लाम उस पद (पदी	के मामले में दिया जाएगा जिसके (जिनके) लिए	वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन
-		_																				-				
*							_																			
			. <i>j</i>			,		_					_													
						<u> </u>		<u> </u>																		
<u>-</u>					_				_																	
		(3)								-		•		-					-							
								•							·					-						
· · · · · ·							•		-																	
					-																					
													-													
																		-								
	तथा संविधित लेखाकरण मनको (किसी बैंक अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय सस्थान अथवा केदिर रेगिंग रजंभी अथवा बीमा कंपनी	तथा संबंधित लेखकरण मानको (किसी बैक अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा केदिट रेटिंग एजेंसी अथवा बीमा कंपनी, आदी अथवा सङ्गा प्रकार्यात्मक क्षेत्र में न्यूनतम	तथा संबंधित लेखकरण मानको (किसी बैंक अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा दलाल मंडी अथवा बीची संस्थान अथवा को हिटर भेटिंग एजेंसी अथवा बीची कंपनी. अथवा सहग्र प्रकारी के में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए। वाष्ट्रनीय सम्बन्ध प्रकारी संख्या स्थार के से में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	तथा संबंधित लेखकरण मानको (किसी बैक अथवा दलाल मंडी अथवा मिलीय संस्थान अथवा केदिद शेरिंग एजेंसी अथवा बीमा कंपनी. आदी, अथवा सद्धा प्रकार्यात्तक क्षेत्र में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुम्य होना चाहिए	तथा संबंधित लेखाकरण मानको (किसी बैक अथवा दलात मंडी अथवा मिर्सा परस्थान अथवा क्रेटर रेटिंग एजंसी अथवा बीमा कंपनी. आदि) अथवा सह्या प्रकार्यात्मक क्षेत्र में न्यूततम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए वाष्ट्रनीय: वित्ता में विशेषज्ञता	तथा संविधित लेखकरण मानको (किसी बैक अथवा दलाल मंडी अथवा बीचा कंपनी, आदी अथवा सङ्ग्रा प्रकावांस्था आदी अथवा सङ्ग्रा प्रकावांस्था कंपनी, आदी अथवा सङ्ग्रा प्रकावांस्था पांच वर्ष का अनुमंब होना चाहिए। वाष्ट्रनीय: वित्त में विशेषज्ञता (प्रतिनिधुक्ति की अवधि (अत्य अवधि अनुबंध सावित) जिसके अवधीत केन्य संघान या विभाग में इस निधिन्ते	तथा संविधित लेखकरण मानको (किसी बैक अथवा दलाल मंडी अथवा वैस्ता संस्थान अथवा कहिट शेरिंग एजेंसी अथवा बीमा कंपनी, आदि) अथवा सङ्गा प्रकार्यात्तक क्षेत्र में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुमव होना चाहिए। वाष्ट्रनीय: वित्त में विशेषकाता (प्रतिनियुक्ति की अवधि (अत्य अवधि अनुबंध संविक्त जिसके अत्यंत्त केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति सं ठीक पहले धारित किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति	तथा संबंधित लेखाकरण मानको (किसी कंक अथवा दलाल मंडी अथवा विस्थान अथवा क्रेसिट भूटिंग एंसीय संस्थान अथवा क्रेसिट भूटिंग एंसीय अथवा बीमा कंपनी, आदि) अथवा सङ्ग्र प्रकाधितक क्षेत्र में न्यूतनम पांद वर्ष का अनुभव होना चाहिए। वास्त्रीय : विस्त्र में विशेषकता (प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध संविक्त किसी अन्य संग्रि की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध संविक्त किसी अन्य संग्र विद्युक्ति हों से तिक पहले बाहिता किसी अन्य संग्र विद्युक्ति हों से तिक पहले बाहिता किसी अन्य संग्र विद्युक्ति हों से तिक पहले बाहिता किसी अन्य संग्र विद्युक्त पर प्रप्रतिनियुक्ति हों अवधि (अल्प अवधि अनुबंध पर प्रदिनियुक्ति हों अवधि (अल्प अवधि अनुबंध पर प्रदिनियुक्ति हों अवधि (अल्प अवधि अनुबंध पर प्रदिनियुक्ति हों अवधि (अल्प अवधि अनुबंध	तथा दलाल भंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा व्हाल भंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा कोडेट रेटिंग एजेंसी अथवा वेहमा कंपनी, आदि) अथवा कहा प्रकाशिक के में न्यून्तम पांच वर्ष का अभुभव होना मारिण वाष्ट्रमीय: वित्ता में विशेषज्ञता (प्रतिनियुक्ति की अवधि (अय्य अवधि अनुष्य संक्रिती अप्रक आरता किसी अप्रकार के उसी या किसी अप्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति सं के प्रकाश का अवधि अत्य अवधि अनुष्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अय्य अवधि अनुष्य संक्रित) शामिल दें, साधारणताया दीन वर्ष से	तथा संबंधित लेखकच्य मानको (किसी बैक अथवा दलात मंडे अथवा वित्तीय संस्थान आदी अथवा सद्द्र्य प्रकार्यात्मक क्षेत्र में न्यून्तम पांच वर्ष का अनुष्य होना साहिए। वाष्ट्रनीय: वित्त में विशेषकता (प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुष्य साहिल) जिसके अवस्थि अन्य वर्षा बाद्य प्रद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुष्य साहिल) आभित है, साधारणताया दीन वर्ष से आफिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त की	तथा संबंधित लेखाकरण मानको (किसी बैक अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय संस्थान आदि) अथवा सङ्ग्रा प्रकार्यात्मक क्षेत्र में न्यूत्तम पांच वर्ष का अनुपव होना वाविए वाष्ट्रनीय: वित्ता में विशेषङ्गात (प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुष्य साक्ष्रिक) जिसके कार्यात्म क्षेत्र प्रवास प्रवास विद्या परकार के उसी या विक्रम कार्यात्म क्षेत्र प्रवास परकार के उसी साक्ष्रिक) आभिल है, साधारणकारा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति भ विवेष अवधि (अल्प अवधि अनुष्य साक्ष्रिक) आभिल है, साधारणकारा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त की	तथा संबंधित लेखाकरण मानको (किसी बैक अथवा दलात मंडी अथवा सहया मिन्य संस्थान आदी अथवा सह्या मान्यांत्रक के में चूलतम पांच बोक अञ्चाय हिन्मा मानियां संस्थान वाक्नीय: वित्ता में विशेषज्ञाता (प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुवंध या क्रिसी अच्या संस्था बाँक पर्वाय पर्वाया पांचित क्रिसी अच्या संस्था बाँक पर्वाय पर्वाया में क्रिसी क्रिसी अवधि (अल्प अवधि अनुवंध प्रतिक पर्वाया सानिय है, सामाण्याया तीन वर्ष में अधिकत्तम आयु सीमा अवित्या सान वर्ष से अधिक नहीं होनी तारीख को छम्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी			अथवा दलाल मंडी अथवा किसी परंशान अथवा दलाल मंडी अथवा किसी परंशान अथवा दलाल मंडी अथवा किसी परंशान अथवा किसी		तथा संबंधित लेखाकरण मानको (किसी कंक्या) अथवा कोट्ट पेरिंग एर्केशी अथवा बैस्तीय संस्थान अथवा कोट्ट पेरिंग एर्केशी अथवा बैसी कंप्यी वार्षित अथवा सद्दा प्रकार्यात्मक के में मून्तन पाद वर्ष का अनुप्य कीम वार्षित वार्क्यीय वार्क्यीय वार्क्यीय वार्क्यीय वार्क्यीय वार्क्यीय वार्क्यीय वार्क्याय वार		तमा संबंधित लेखांकरण मानको (किसी क्षंत्राप्त क्षांत्र क्षांत्राप्त मंद्री अथवा क्षितीय संस्थात अथवा क्षेत्र अपन प्रत्यी अथवा क्षांत्र क्षांत्र में न्यूत्तम पांच्यों अथवा क्षांत्र क्ष	रास संबंधित लेडाकरूण मानको (किस्ते के क्यान मानको कर्मान क्यान के क्यान क्यान कर्मान क्यान कर्मान क्यान कर्मान क्यान कर्मान क्यान कर्मान क्यान कर्मान क्यान	रास्त्र संबंधित तेज्ञाकरूप मानको (विक्सं के का अपना दलात भीत अपना स्थान अपना दलात भीत अपना स्थान अपना स्थान अपना स्थान अपना कामी, अपना स्थान अपना स्थान कामी, अपना स्थान स्थान कामी, अपना स्थान स्थान कामी, अपना स्थान स्थान स्थान कामी, अपना स्थान स	तथा दलात पढ़े अथा कियो क्या कियो क्या अथव दलात पढ़े अथा कियो क्या अथव के उनुष्य देना चिले वाष्ट्रीय: तिक में विभेषता (प्रतिकृतिक के अयो प्रवाद के प्रवाद स्था कियो कियो क्या के प्रवाद के प्रवाद प्रवाद के प्रवाद के प्	तथा दलात पढ़ी अथा कियो क्षेत्रम अथा दलात पढ़ी अथा कियो क्षेत्रम अथा कोटर स्थित एवंसे अथा क्षेत्र में चलत पांत्र से अथा काट्य काट्य का अनुम्य हेना चारित वाष्ट्रमित्र काट्य काट्य अशी अप्रमुख्य काट्य काट्य (प्रितिभूकि की अथा काट्य काट्य काट्य संक्षित काट्य काट्य काट्य काट्य काट्य संक्षित काट्य काट्य काट्य काट्य काट्य संक्षित काट्य काट्य काट्य काट्य काट्य संक्षित काट्य काट्य काट्य काट्य काट्य (प्रमाणिकाट काट्य काट्य काट्य काट्य काट्य (काट्य काट्य काट्य काट्य क	तथा दलात मंत्रे अथा कियो क्या प्रमाण क्रिके के क्या प्रमाण क्रिके क्या प्रमाण क्रिके क्या प्रमाण क्रिके क्या प्रमाण क्या ज्या क्या क्या प्रमाण क्या क्या क्या क्या क्या क्या क्या क्या	त्राव संबंधित तेवाकरण मनको विकन्ने के क अपन के दिर पुरस्त अपन विकन्ने करणा मान के अपना करणा करणा कि करणा कि करणा मान कि अपना करणा करणा करणा करणा मान कि अपना करणा करणा करणा करणा मान करणा करणा करणा करणा करणा करणा मान करणा करणा करणा करणा करणा करणा करणा करणा	तथा संसर्थित तेवाक्तण प्रमाणी तिर्म है कि ज्ञान होटि सेचिंग एंड्रांच करना ज्ञान होट सेचेंग एंड्रांच करना संस्था करना संस्था करना ताक्नीय: तिर्म है किया होट से ज्ञान होना गरिए ताक्नीय: तिर्म है किया होट से ज्ञान होना गरिए ताक्नीय: तिर्म है किया होट से करना है किया है कि

11

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

NOTIFICATION

New Delhi, the 26th June, 2012

G.S.R. 526(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of the Director (Debt, Equity, Management Information System and Accounts and Treasury), Investment Division, Postal Life Insurance Directorate in the Department of Posts, Ministry of Communications and Information Technology, namely:-

- Short title and commencement. --- (1) These rules may be called the Department of Posts, Director (Debt, Equity, Management Information System and Accounts and Treasury), Investment Division, Postal Life Insurance Directorate, Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Name of Post, its classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. --- The number of
 posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4)
 of Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit and qualifications etc. The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualification No person, ...
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax. ---- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, in consultation with Union Public Service Commission, with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings ---- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, the Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

SI No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non- selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Director (Debt)	* Subject to variation dependent ori workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB - 3 Rs. 15600- 39100 (Grade Pay - Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

			11—SEC. 3(1)
Method of recruitment: whiether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departme ntsi Promotion Committee exists, what is its compositio	Circumstan ces in which Union Pubtic Service Commissio n to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By Deputation including short term contract.	Deputation (including short term contract): Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions:	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is
	(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/-in PB-3 or equivalent; and	,	necessary on each occasion.
	(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely : Essential Qualification : Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A.(Economics) from a recognised university or member of institute of Chartered Accountants or Chartered Financial Analysts or equivalent examination from recognized universities or institutions; and,		
	Experience: Minimum five years experience as a fixed income fund manager or fixed income analyst in a bank or brokerage house or financial institution or credit rating agency or insurance company etc. or in other similar institutions along with experience in investing in government debts. Desirable: Specialization in Finance (Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this	-	
and the second s	appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding lifty six years as an the closing date of receipt of applications). NOTE: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) far which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		

	مستسمية بأشراب								
SI	Name	Number	Classification	Pay Band	Whether	Age limit	Education	Whether age	Period of
No.	of Post	of Post		and Grade	Selection	for direct	al and	and	probation.
	i			Pay or Pay	Post or	recruits	other	educational	if any
1				Scale	non-		qualificatio	qualification	
1 '	1			ì	selection	1	ns	s prescribed	
		00			Post		required	for direct	
!	'				1	1	for direct	recruits will	
1							recruits.	apply in the	
		1			i		rectuits.	case of	/
							[promotees.	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
2.	Director	1(one) *	General	PB ~ 3	Not	Not	Not	(8)	(9)
ĺ	(Equity)	for 2012	Central	Rs.	applicable	applicable		Not	Not
ĺ	1 ' ' ' ' '		Service	15600-	аррисатис	applicable	applicable	applicable	applicable
l	1		(GCS), Group	39100			ł		
	1		'A' (Gazetted)	(Grade		1			
	}		post.	Pay -					1
	ì		pos	Rs.7600)					
		* Subject		103.700.07		-			
	}	to	i				į	1	
ļ		variation							
l l		dependent	1	- 17					}
		01)							
}		workload				- 50		,	'
		W.O. KIOUG		ľ		7		.'	0.1
	ļi					:		,	
i .]					20		:	
			-						ļ
]	1			;		•		
	}						}		
		.							,
	J						<u></u>		

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission to
promotion or by		composition	be consulted in
deputation or		Composition	making
absorption and	*	ļ	recruitment
percentage of the			recruitment
vacancies to be			1
filled by various			[
methods		×	
1			
(10)	(11)	(12)	(13)
By Deputation		Not applicable	Consultation
including short	Deputation (including short term contract):	Not applicable	with Union
term contract.			Public Service
			Commission is
}	Officers in Central Government or State Governments or		necessary on
	Government of Union Territories or Semi Governments or statutory		each occasion.
	bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or		dater occusion.
	recognised research institutions:]
	(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre		
!	or department; or		
	(II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent;		÷
	And	ļ	*
	(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-		
	Essential Qualification :		
	Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A. (Economics) from a recognized university or member of institute of Chartered Accountants or Chartered Financial Analyst or equivalent examination from recognised universities or institutions; and.		
	Experience :		
	Minimum five years experience in equity port folio or equity fund management in a bank or brokerage house or financial institution or credit rating agency or insurance company etc. or in other similar institutions.		**
			

Desirable :		•
Specialization in Finance		,
(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).		
NOTE: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 [the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	ž	•

SI No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non- selection Post	Age limit for direct recruits	Education al and other qualificati ons required for direct recruits.	Whether age and education al qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case	Period of probation, if any
								of promotees.	100
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	[7]	(8)	(9)
3.	Director (Management Information System)	I (one) for 2012 Subject to variation dependent on workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB - 3 Rs 15600- 39100 (Grade Pay - Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*								

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)		·
By Deputation	Deputation (including short term contract):	(12) Not applicable	(13) Consultation
including	——————————————————————————————————————		with Union Public Service
short term contract.	Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions:		Commission is necessary on each occasion.
	(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or	,	
· ·	(II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent;		
}	and		İ
	(B) possessing the following educational qualifications and experience :-	i	
	Essential Qualification :		
	(I) Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or member of institute of Chartered Accountants or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A. [Economics] or M. Sc (Statistics) or M.A. (Statistics) or B. Tech in Computer Science or Information Technology or equivalent examination from recognised university or institution; and. (II) Professional qualification and experience in Information Management or Information Technology.		
	Experience: Minimum five years experience in Management Information System or Management in treasury operations or bank or throkerage house or financial institution or credit rating agency or insurance company etc.		
	Desirable :		
-	Specialization in Management Information System Designing, Management and date analysis in similar or large organization.		
	(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).		*
	NOTE: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		-

									$=$ $\stackrel{\cdot}{=}$
SI No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non- selection ,	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
<u> </u>	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.	Director (Accounts and Treasury)	for 2012 Subject to variation dependent on workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB - 3 Rs. 15600- 39100 (Grade Pay - Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
. (10)	(11)	(12)	(13)
By Deputation including short term contract.	Deputation (including short term contract): Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions: (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department, or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent; And (B) possessing the following educational qualifications and experience; namely: Essential Qualification: Post Graduate Degree in Management or MA (Economics) or M.Com from a recognised university or Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or member of institute of Chartered Accountants or equivalent examination from recognised university or institution; and.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.
	Minimum five years experience in treasure operations or treasury management or cash management and related accounting norms (in a bank or brokerage house or financial institutions or credit rating agencies or insurance company etc) or in a similar functional field.	•	

Desirable

Specialization in Finance.

(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

NOTE: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. 1-1/2011-SPG]

SALIM HAQUE, Dy. Director Genéral (Personnel)